



Nom : Bertrand

Prénom : Eric

Mail : eric.bertrand10@wanadoo.fr

Professionnel associé Université de Rennes 2. Consultant libéral (cabinet eXPERI)

THEMES ET ACTIVITES DE RECHERCHE

Thèmes de recherche : auto formation sociale en entreprise, usages de la réflexivité dans les organisations de travail : rapport d'articulation entre apprentissages expérientiels et organisationnels.

Activités de recherche : Premiers travaux centrés sur les dimensions sociales de l'auto formation expérientielle et de ses effets instrumentaux et émancipateurs. Modélisation des apports de l'intercompréhension (issue de la théorie de l'agir communicationnel de Habermas) dans l'activité de travail et en formation dans des contextes de changements organisationnels. Travaille actuellement sur des thèmes émergents (qui font système) en rapport avec l'intercompréhension au travail : **l'ingénierie de l'expérience** comme système réflexif quadri dimensionnelle, **l'expertise sociale et la compétence communicationnelle**.

PUBLICATIONS

Communications avec actes

- BERTRAND E. (2006) « La compétence communicationnelle comme compétence collective : L'exemple d'une formation par le dialogue réflexif à La Poste ». Actes du colloque *Apprentissages et compétences collectifs, repenser la formation*, Rennes, les 23 et 24 juin 2006 (pp 103-117).
- BERTRAND E., BARRIERE N., BON S., (2009) « Les voies multiples de la professionnalisation au carrefour des ingénieries : le cas de La Poste », *Actes du colloque des 20 ans du master SIFA, L'archipel de l'ingénierie de formation*, Rennes, les 22 et 23 janvier 2009 (pp 39-54).
- BERTRAND E. 2007, (2004) « L'expérience associative » in Dan Ferrand Bechmann (sous la direction de) , Acte du colloque *L'engagement bénévole des étudiants*, Paris, les 3 et 4 décembre 2004, Paris, l'Harmattan, (pp 33 et 34).
- BERTRAND E. (2003) « La transformation des expériences dans une recherche action comme dispositif d'accompagnement au changement ». Acte du colloque *L'accompagnement et ses paradoxes, questions aux usagers, praticiens, scientifiques et politiques*. CD ROM, Fontevraud, les 22, 23 et 24 mai 2003.

Articles dans des revues à comité de lecture :

- BERTRAND E. (2010) 1 **résumé de contribution soumis et accepté** pour Le N°59 de la revue internationale *Pratiques de formation/Analyses. Manager au 21^e siècle : peut-on (s') y former ?* **Titre de la contribution** : « De

l'expérience du management au management de l'expérience à La Poste : formes et limites de l'agir communicationnel au travail » (7000 mots).

Etudes et recherches

- BERTRAND E. (2005) *Place et déplacement de la formation à La Poste, 30 ans de politique et de pratiques de formation à la Poste*. Paris, Collection des rapports – Mission recherche du groupe La Poste. 117 pages.

- BERTRAND E. (2006) *Note de synthèse, Place et déplacement de la formation à La Poste*, Paris, Collection des notes de synthèse MR/10, Mission recherche – La Poste, 7 pages.

Ouvrages et chapitre d'ouvrages scientifiques

- BERTRAND E. (2010), Vers une ingénierie de la transaction : le cas de la formation des assistantes sociales à La Poste. In Brémaud L., Guillaumin C., *L'archipel de l'ingénierie de formation* (à paraître aux Presses Universitaires de Rennes).

- *L'expérience formatrice en entreprise : entre instrumentalisation et émancipation*, ouvrage (tiré de la thèse) **en cours de négociation** avec un éditeur (Chronique sociale).

Autres publications, conférences et communications :

- BERTRAND E. (2008) « Théoriser la formation des adultes, l'apport de Mezirow », *journée d'étude de l'A-GRAF*, Paris, septembre 2008.

- BERTRAND E. (2008) « L'auto formation émancipatrice est-elle possible au cœur de la rationalité instrumentale de l'entreprise ? » *Journée d'étude de l'A-GRAF*, Paris, mars 2008.

- BERTRAND E. (2007) « Le dialogisme expérientiel en contexte professionnel », *Colloque Déconstruire les logiques dites d'échec chez l'adulte apprenant* »CLP, Université Paris 8, les 14 et 15 juin 2007.

- BERTRAND E. (2006) « La valorisation des acquis d'expérience par le dialogue réflexif en entreprise : d'une coformation instrumentale vers une autoformation émancipatrice ». *8^{ème} Biennale internationale de l'éducation et de la formation* : « Expérience (s), savoir (s), sujet (s) » Les 11, 12, 13 et 14 avril 2006 à Lyon. Résumé des contributions N°45, page 38 et 39.

- BERTRAND E. (2006) « La réflexivité en entreprise comme articulation entre autoformation émancipatrice et coformation instrumentale », *Symposium de l'A-GRAF*, Chaingy, juin 2006.

- BERTRAND E. (2005), « Le dialogue réflexif en entreprise, d'une coformation collective instrumentale vers une autoformation émancipatrice non formelle », *3^{ème} colloque mondial de l'auto-formation*, Marrakech, les 23, 24 et 25 novembre 2005.

- BERTRAND E. (2005) « Note de lecture VAE quand l'expérience se fait savoir », in *Pratiques de formation/Analyses*, N°47 et 48 (pp 175-17).

- BERTRAND E. (2004), « Professionnalisation dans des dispositifs publics : Vers une coformation instrumentale et une auto-formation émancipatrice ? » *Colloque Les dynamiques intermédiaires, approche interdisciplinaire*, CERTOP-CNRS, l'Université de Toulouse – le – Mirail. Les 16 et 17 septembre 2004.

- BERTRAND E. 2004, « Note de lecture Interactions humaines et rapports de force entre les subjectivités », in *Pratiques de formation/Analyses*, N°47 et 48 (pp 199-203).